

Е.А. Герасимова

Тверской государственный университет, 3 курс

Научный руководитель: д.ф.н. С.И. Тогоева

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ ФРАНЦИИ: ИСТОРИЯ И ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ

Профсоюз представляет собой добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов [Бердычевский 2002: URL].

Профессиональные союзы входят в политическую систему общества как специфическая общественная организация со своими задачами и функциями, определяемыми их уставами. Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их функций – защиты прав и интересов работников в сфере труда и иных непосредственно связанных с ним отношений. Функции профсоюзов – это направления их деятельности. Так как профсоюзы возникли для защиты прав и интересов работающих, поэтому их главная функция – защитная. Потребность защиты прав и интересов работников в сфере труда особенно актуальна в современный период, обнаживший социально-экономические противоречия. [Бердычевский 2002: URL].

Предпосылки для формирования профсоюзов возникли еще на рубеже XVII-XVIII веков. Первой страной, в которой они появились, была Англия. Основными акторами были наемные работники, или свободные люди, и предприниматели, или буржуазия. Во второй половине XVIII века в Европе начинается грандиозное преобразование технических и социальных условий производства, получившее название промышленного переворота или промышленной революции. Во Франции промышленный переворот произошел в XIX веке [Попова 2006: URL]. Возникновение и развитие профсоюзного движения среди рабочего класса Европы стало одним из проявлений в социальной жизни общества закона борьбы за существование (острое желание получить работу) [Зеркин 2004: 50-53].

Профессиональные союзы долгое время существовали в качестве тайных, незаконных объединений, так как возникли из потребности рабочих в борьбе за свои права. Только по мере развития общества стала возможна их легализация. Законодательное признание профсоюзов сыграло немаловажную прогрессивную роль в их развитии, таким образом, «развязав им руки» [Зеркин 2004: 54].

Профсоюзы играли большую роль в улучшении материального положения рабочих. Изначальная и коренная функция, ради которой и создавались профсоюзы – это защита интересов рабочих от посягательств

капитала. Её основным содержанием является борьба за более высокую заработную плату и за лучшие условия труда без ущерба для здоровья. Однако данная борьба воспринималась рабочими как ответная мера, вызванная противоположной акцией предпринимателей [Зеркин 2004: 54].

Стоит отметить, что помимо материального, экономического эффекта, деятельность профсоюзов имела также и очень высокое нравственное значение. Организованный протест рабочих говорил о сохранении ими человеческого достоинства. Именно профсоюзы способствовали формированию гражданского общества и развитию правовой культуры.

Несмотря на общие закономерности появления и развития профсоюзов, в каждой стране существовали свои политические и экономические условия, которые оказывали влияние на деятельность и организационную структуру профсоюзов. Это можно проследить на примере возникновения профсоюзного движения в наиболее развитых странах Западной Европы [Зеркин 2004: 54].

21 марта 1884 г. во Франции был принят закон о профессиональных союзах (дополнен в 1901 г.). Он разрешал свободную, явочным порядком, организацию синдикатов, при условии их деятельности в экономической сфере. Для создания профсоюза не требовалось разрешения правительства. Начинается возрождение рабочего профессионального движения во Франции. В 1881 г. во Франции существовало уже 500 синдикатов (60 000 членов). К 1900 г. во Франции существовало 18 федераций, объединяющих более 800 синдикатов. Федерации строились как по производственному, так и по профессиональному принципу [Киселев 1998: 95-97].

Первое территориальное объединение профсоюзов возникло в Париже в 1887 г., которое стало называться «Биржа труда» (*Bourse du travail*). Биржа труда выполняла следующие функции: организация помощи безработным, просветительская деятельность (библиотеки, музеи), пропаганда синдикализма, организация новых синдикатов и солидарных действий во время стачечного движения, борьба за рабочее законодательство. В 1892 г. во Франции был создан 2 центр профдвижения – Федерация бирж труда. Создание бирж труда имело положительное значение. Они способствовали появлению новых центров профсоюзного движения, облегчали руководство профсоюзами в местном масштабе. В то же время они находились в материальной зависимости от муниципальных и государственных властей, что позволяло последним влиять на профсоюзное движение. Начинается возрождение рабочего профессионального движения во Франции [Киселев 1998: 98].

Промышленный подъём начала XX века ещё более способствовал росту профсоюзов и стачечной борьбы. В период с 1904 по 1910 гг. во Франции прошли крупные забастовки рабочих виноградарей,

трамвайщиков и др. рабочих профессий. С течением времени, профсоюзы во Франции набирали все больше и больше влияния [Киселев 1998: 96].

Что касается современного состояния профсоюзных организаций, то стоит отметить, что профсоюзное движение играет очень большую роль во Франции. Их цель – дать работникам те права, которые должны им принадлежать. Это касается и организации самого процесса их работы, и защиты работников во время каких-либо конфликтов [Юршина 2006: URL].

Существует закон, который гарантирует равные права для всех. Но чтобы дать работникам больше прав, чем дает закон, профсоюзы проводят переговоры на уровне отрасли. То, что не гарантирует закон, будет разбираться на уровне коллективных переговоров между профсоюзами и работодателями. И в этом тоже заключается работа профсоюзов. Во Франции большое значение придают коллективным переговорам по заключению соглашений, причем такие переговоры проходят на всех уровнях. Это фундаментальная задача, и их принцип – решать проблемы путем переговоров. В Париже и в Лионе все решается таким путем. Когда заключен отраслевой коллективный договор – основной документ, который составляют и подписывают профсоюзы с помощью юристов, он уже не может нарушаться. Он становится равен закону. Конфликты существуют, и они довольно часты [Юршина 2006: URL].

Во Франции очень много небольших предприятий, например, в одной только отрасли металлистов таких около 50 000. Каждый день находятся работники, которые хотят оспорить зарплату, их могут не устраивать условия труда или отношение работодателя, или возникают другие проблемы. В таких случаях требуется вмешательство профсоюза. И если попался работодатель с тяжелым характером, то порой возникают конфликты. Но всегда стараются решать проблемы путем переговоров. Однако во Франции далеко не на каждом предприятии есть своя первичная профсоюзная организация. По закону, профсоюз можно создать только на предприятии, где более 50 работников, но существует много небольших предприятий. То есть в очень многих организациях слишком мало людей, чтобы создать профсоюз. Но это не имеет решающего значения, отраслевые профсоюзы заботятся и о них. По официальной статистике, в среднем по стране около 10% наемных работников вступают в профсоюзы. Однако эта количественная слабость компенсируется сильной традицией, дающей профсоюзам значительно больший реальный вес, чем можно ожидать, ориентируясь лишь на указанную цифру [Юршина 2006: URL].

Во Франции отсутствуют отдельные льготы для членов профсоюза – того, чего добиваются профсоюзы, они добиваются для всех без исключения. Работники, ставшие членами профсоюза, это люди с активной жизненной позицией, энтузиасты. Они понимают, что так им будет проще донести до руководства возникающие на предприятии проблемы. Но

официальная статистика неточно отражает положение дел, так как в разных отраслях разные цифры. Например, на предприятиях авиационной промышленности около 50% работников – члены профсоюза. Также профсоюз занимается образованием работников с правовой точки зрения, что немаловажно. Этим занимаются активисты и инструкторы. Они выпускают свою профсоюзную прессу. В случае возникновения проблем любой работник может обратиться с ними к профактивисту. Это очень серьезно: если активист откажется заниматься проблемой, работник может обратиться в суд. Ежемесячный членский взнос равен стоимости одного часа работы в месяц. Процесс сбора взносов проблематичен. Во Франции запрещено автоматически вычитать их из зарплаты, поэтому профактивист должен лично подойти к каждому члену профсоюза и взять у него деньги [Юршина 2006: URL].

Во Франции свобода ассоциации является основным принципом в области труда. В результате создание союза очень простой процесс и, самое главное, никто не может помешать человеку, а также заставить его присоединиться к тому или иному союзу. Также работодатель не может выступать ни в пользу, ни против профсоюза работников. У этих организаций есть основные задачи защиты и представления интересов сотрудников внутри компаний, а также во многих организациях (Unédic (l'Union nationale pour l'emploi dans l'industrie et le commerce – национальный союз рабочих в промышленности и торговле), фонды социального обеспечения и т.д.). Одна из основных функций профсоюзных организаций во Франции – дать наемным работникам необходимое профсоюзное образование, поскольку знание своих законных прав помогает грамотно выстраивать отношения с работодателем. Поэтому профсоюзы тратят много времени и средств на обучение обучающихся (инструкторов), которые, в свою очередь, занимаются образованием работников. [Quels sont les principaux syndicats de salariés français?: URL].

Во Франции, как и в других странах ЕС, проблемы социальных отношений решаются путем проведения переговоров между профессиональными союзами и работодателями. Как правило, данные переговоры касаются как организации самой работы, так и защиты работников во время конфликта с работодателями. Закон гарантирует права для всех, а то, что не гарантируется законом, разбирается на уровне коллективных переговоров между профсоюзами и работодателями.

Уровень доверия населения к профсоюзам довольно высокий. Профессиональным союзам также предоставлены особые процессуальные права. Так, по собственной инициативе, или же по просьбе работника, профсоюз может представлять интересы работника в суде или же заменить его в ходе судебного разбирательства. Ключевым фактом является то, что профсоюзы независимы от влияния государства.

ЛИТЕРАТУРА

Бердычевский В.С., Акопов Д.Р., Сулейманова Г.В.. Трудовое право: Учебное пособие / Отв. ред. В.С. Бердычевский. – Ростов н/Д: Феникс, 2002. – URL: <http://www.hi-edu.ru/e-books/xbook456/01/berdichevskiy.pdf>

Зеркин Д.П. Игнатов В.Г. Основы теории государственного управления. Курс лекций. – Ростов н/Д, 2004. – 512 с.

Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. Учебник для вузов. – М: Издательская группа НОРМА-ИНФРА, 1998. – 263 с.

Попова В.В. Отечественная история: Учебное пособие / Под ред. В.В. Поповой. Моск. гос. ин-т. электроники и математики. М., 2006 – URL: <http://txtb.ru/12/13.html>.

Юршина М.В. Как работают французские профсоюзы // Центральная профсоюзная еженедельная газета «Солидарность». – № 9. – 2006. – 7 марта. – URL: https://www.solidarnost.org/thems/zabugore/zabugore_2685.html.

Quels sont les principaux syndicats de salariés français? – URL: <https://www.comitedentreprise.info/dossier-47-principaux-syndicats-salaries-francais.html>.