

А. С. Карьюс

Тверской государственный университет, 3 курс

Научный руководитель: ст. пр. Д. В. Гризовская

МИГРАЦИОННЫЙ ЭФФЕКТ ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГЕРМАНИИ

Развитие современного общества и глобализация значительно обострили вопросы, связанные с миграцией населения. В настоящее время миграционные потоки претерпевают изменения, прежде всего это связано с пандемией и геополитической ситуацией.

Информация об экономических возможностях в других странах быстро распространяется, это приводит к тому, что люди осознают себя бедными и решают улучшить свое экономическое положение путем переезда в страну с более развитой экономической системой. Для Германии, как и для других европейских стран, характерны проблемы, связанные с демографической ситуацией внутри страны. На фоне сокращения рождаемости и старения населения появляется необходимость в высококвалифицированных кадрах, что предполагает принятие новых решений в миграционной политике.

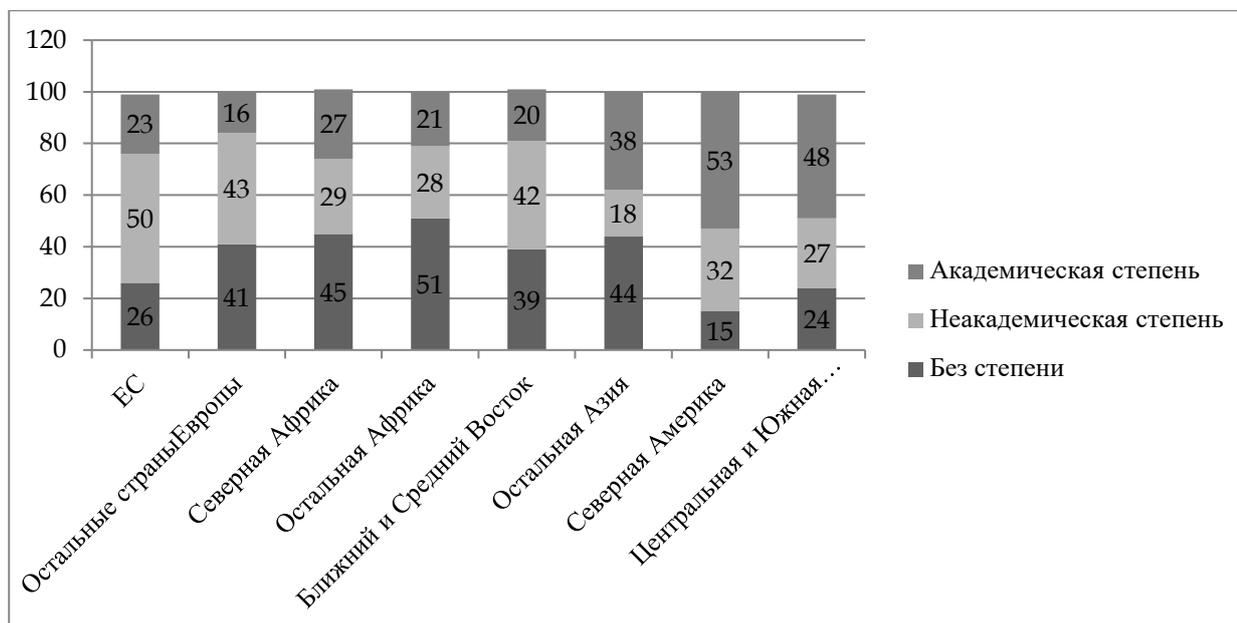


Рис. 1. Население по миграционному статусу, региону происхождения и высшему профессиональному уровню, 2019 г., %

Международные трудовые мигранты прибывают в Германию из различных регионов мира. Прибывают как высококвалифицированные, так и низко квалифицированные специалисты. Большинство квалифицированных кадров приезжает в страну из Северной Америки. Люди из Африки, некоторых

стран Азии и Европы приезжают в основном для выполнения неквалифицированной работы, не требующей образования.

Табл. 1. Численность населения в частных домохозяйствах в 2021 г. по миграционному фонду, имеющие образование

Уровень образования	Всего (тыс. чел.)	Без миграционного фона (тыс. чел.)	С миграционным фоном (тыс. чел.)
С аттестатом о профессиональном образовании	51144	41566	9579
Без аттестата о профессиональном образовании	14164	7130	7033
Все еще в образовании / еще не обязаны получать образование	17795	10582	7213
Всего	83103	59287	23825

В настоящее время число людей с миграционным прошлым составляет 18% от общего числа людей, имеющих профессиональное образование в Германии. При этом около 29% от общего числа людей с миграционным фоном не имеют профессионального образования. В это же время около 12% людей без миграционного прошлого также не имеют профессионального образования. Таким образом, уровень образованности среди людей без миграционного прошлого выше, чем у людей с ним.

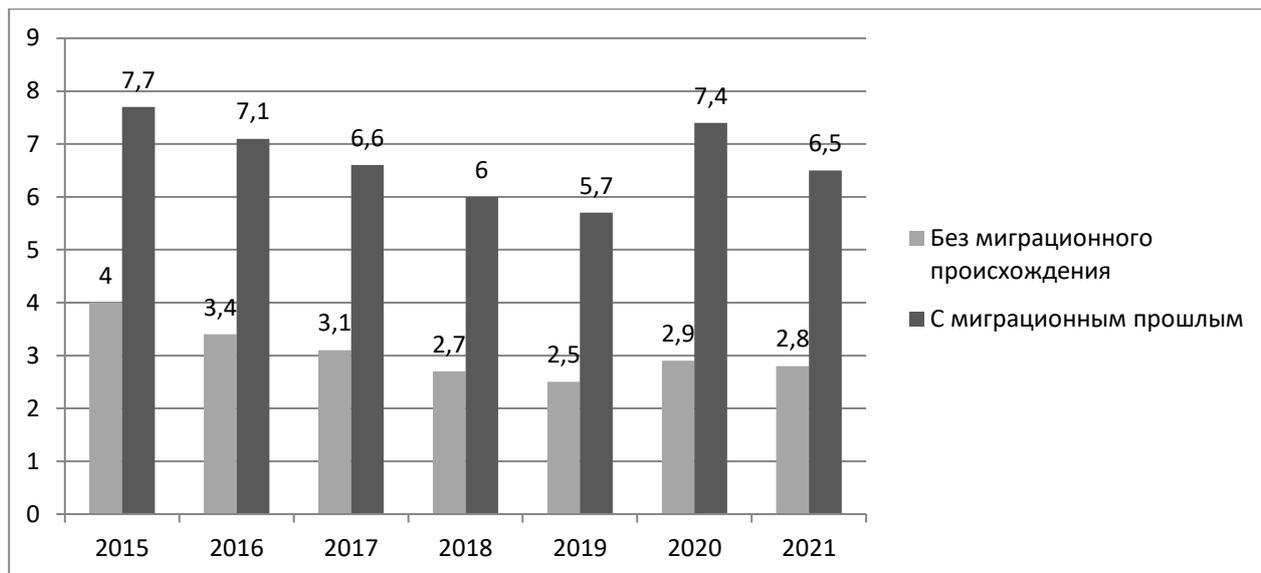


Рис. 2. Доля безработных в составе рабочей силы в возрасте от 15 до 65 лет к 2015-2021, %

В период с 2015 по 2019 г. уровень безработицы продолжает снижаться как среди людей с миграционным прошлым, так и без него. После covid-19 количество безработных людей с миграционным прошлым резко возросло, но далее также начало снижаться, в то время как процент безработных людей без миграционного прошлого остается относительно стабильным.

Таблица 2. Квалификация лиц с собственным миграционным прошлым 2019

	Население в возрасте от 25 до 64 лет	Имеющие степень бакалавра	С образованием высшей степени	Средний возраст
	В тысячах	В процентах		В годах
Лица с собственным миграционным прошлым	9769	38,5	21,7	44,0
Период миграции				
До 1980	848	20,3	10,1	55,7
1980-1989	1333	33,8	15,9	50,4
1990-1999	2703	31,3	15,7	46,1
2000-2009	1651	42,8	26,7	42,5
2010-2019	3133	49,8	30,3	46,9

Германия проводит политику привлечения квалифицированных кадров в страну, в настоящее время количество специалистов, прибывающих в страну, продолжает расти.

Таким образом, миграционным процессам в Германии присущи следующие черты: увеличение масштабов международной трудовой миграции, преобладание среди трудовых мигрантов квалифицированных и высококвалифицированных специалистов. Высокая деловая активность и уровень жизни являются причинами увеличения числа мигрантов в стране.

Трудовая миграция может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на экономику страны. До недавнего времени в научной литературе существовал консенсус относительно того, что приток иностранной рабочей силы способствует улучшению основных макроэкономических показателей – ведет к росту ВВП, увеличивает налоговые поступления, снижает нагрузку на пенсионную систему. Но после миграционного кризиса в 2015 г. Германия столкнулась с рядом экономических проблем. Одна из главных проблем трудовой миграции, которую можно выделить, это осуществление трудовой деятельности в теневом секторе экономики и финансовая нагрузка на общество-реципиент.

[Квашнин URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnyy-krizis-vyzov-ili-vozmozhnosti-dlya-razvitiya-evropeyskojekonomikiysclid=ldj17xayjg441810231>]

Для некоторых мигрантов пособие по безработице является единственным доходом, размер пособия позволяет проживать без трудоустройства. Большой рост государственных расходов на мигрантов сопровождается недовольством среди населения. [Надеждин 2020: 119-121]

Таблица 3. Численность населения Германии по основному источнику средств к существованию, тыс. чел.

Основной источник дохода	Без миграционного прошлого	С миграционным прошлым
Занятость	27,571	9,699
Пособие по безработице	1,538	1,848
Пенсия	15,867	2,296
Сдача недвижимости в аренду	634	185
Поддержка от членов семьи	12,113	7,347
Прочая общественная поддержка	1,678	1,269

«Голубая карта ЕС» – специальная категория виз для высококвалифицированных кадров для тех стран, которые не входят в Европейский союз, принята парламентом Германии и транспонирована 1 августа 2012 г. Данный шаг указывает на повышенное внимание Евросоюза к высококвалифицированным специалистам из стран, не входящих в ЕС. Германский рынок труда, действительно, стал более открытым для высококвалифицированных иностранцев. [Розанова 2016: 84]

Правительство Германии поддерживает программы, направленные на социальную интеграцию мигрантов. Оно стремится к созданию возможностей для их взаимосвязи с местными жителями и созданием общих ценностей. Бизнес-сообщество активно участвует в процессе интеграции. Оно поощряет участие сотрудников в роли наставников для мигрантов [Аршин URL].

Несмотря на реализацию вышеперечисленных программ, комплекс социальных проблем остается нерешенным. Гражданская и социальная «исключительность» этнических меньшинств остается непреодоленной. Сохраняется их отчужденность из-за иных традиций и культуры. Большинство из них не только не стремится к интеграции в немецкое общество, но и стремится подчеркнуть свою самобытность. Среди главных причин можно выделить низкий уровень образования мигрантов и недостаточный уровень владения немецким языком. Без знания языка сложно получить образование, а, следовательно, и хорошую специальность. Дети мигрантов прекращают обучение в школе до ее окончания значительно чаще, чем их немецкие ровесники. Знание языка и наличие образования является основой при поиске работы. Недостаточный уровень образования значительно снижает уровень жизни и дальнейшие перспективы [Материалы 4 Конвента РАМИ 2007: 82-86].

Таким образом, влиянию трудовой миграции на экономику Германии нельзя дать однозначную оценку. Приток рабочей силы является своеобразной помощью для Германии, где наблюдается старение населения и нехватка рабочей силы. Благодаря этому станет возможным обеспечение экономического роста и произойдет снижение нагрузки на пенсионную систему. Но все это станет возможным только благодаря эффективной программе адаптации и интеграции мигрантов на рынок труда. При правильно спланированной интеграции Германии удастся восполнить нехватку рабочей силы, а также спровоцировать предпринимательскую активность, что обеспечит дополнительные рабочие места и приток средств в бюджет.

ЛИТЕРАТУРА

Migration – German Federal Statistical Office. URL: https://www.destatis.de/EN/Themes/SocietyEnvironment/Population/Migration/_node.html

Аршин К. В. Миграционная система германии: интеграционный аспект. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnaya-sistema-germanii-integratsionnyy-aspekt>

Жестянников С.Г. Основные проблемы трудовой миграции и ее государственно-правовое регулирование в ряде зарубежных стран и пути решения / С.Г. Жестянников, Б.Н.

Комахин, А.А. Кутров. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-problemy-trudovoy-migratsii-i-ee-gosudarstvenno-pravovoe-regulirovanie-v-ryade-zarubezhnyh-stran-i-puti-resheniya>

Квашнин Д. Ю. Миграционный кризис: вызов или возможности для развития европейской экономики? URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnyy-krizis-vyzov-ili-vozmozhnosti-dlya-razvitiya-evropeyskoy-ekonomikiysclid=ldj17xayjg441810231>

Кучеров М. Ю. Миграционный кризис в Германии: нагрузка или инвестиции в будущее? URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnyy-krizis-v-germanii-nagruzka-ili-investitsii-v-budushee?ysclid=ldj17u1lbw681397014>

Надеждин А. Е. Влияние современных миграционных процессов на национальную безопасность Германии: диссертация на соискание ученой степени кандидата политических наук: 23.00.02 / А. Е. Надеждин; Дипломатическая академия МИД РФ. М., 2020. 189 с.

Надеждин А. Е. Внутривнутриполитическая ситуация в германии в условиях миграционного кризиса Германии URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vnutripoliticheskaya-situatsiya-v-germanii-v-usloviyah-migratsionnogo-krizisa>

Пространство и время в мировой политике и международных отношениях: материалы 4 Конвента РАМИ. В 10 т. / под ред. А. Ю. Мельвиля; Рос. ассоциация междунар. исследований. М.: МГИМО-Университет, 2007. Т. 9: Перспективы надгосударственного управления в глобальном и региональном масштабе / под ред. О. Н. Барабанова. С. 82–86.

Трудовая миграция и политика интеграции мигрантов в Германии и России: Коллективная монография / Редактор и составитель М. С. Розанова. Перевод с английского языка М. С. Розановой и А. Б. Лесохина. СПб.: Центр гражданских, социальных, научных и культурных инициатив «СТРАТЕГИЯ»; Скифия-принт, 2016. 84 с.